



cargoRHconseil
Ressourcer les valeurs humaines
www.cargorhconseil.com

BILAN DE COMPÉTENCES

« APPORTER UN REGARD NOUVEAU SUR VOS SAVOIRS,
SAVOIR-ÊTRE ET SAVOIR-FAIRE. »



L'objectif du bilan de compétences est d'anticiper, préparer son devenir professionnel afin de mieux maîtriser son choix de carrière.

Accompagnement à la mise en place en 3 phases :

LA PHASE PRÉLIMINAIRE D'ANALYSE DE LA DEMANDE

- Définir la nature des besoins et des attentes de la personne, et les traduire en objectif.
- Situer le contexte dans lequel s'inscrit le bilan (évolution professionnelle, réorientation, menace de perte d'emploi, restructuration de l'entreprise etc...).

LA PHASE D'INVESTIGATION

- Inventaire et évaluation des potentiels
- Analyse des centres d'intérêts, motivations, valeurs et leur poids dans la vie personnelle, profil type, mode relationnel, style d'action, repérage des points forts et des points à améliorer.
- Identification des compétences acquises par l'expérience professionnelle et personnelle.
- Recherche des métiers, emplois ou fonctions dans lesquels les compétences repérées sont transférables.
- Définition des pistes d'évolution professionnelle et confrontation à la réalité

LA PHASE DE CONCLUSION

- Échange sur les résultats de l'investigation
- Déterminer les champs d'actions futures
- Accompagnement à la mise en place

Objectifs :

Un temps de réflexion pour repartir.

Vous vous posez des questions :

- Sur vous-même,
- Vos compétences,
- Vos qualités,
- Votre expérience professionnelle,
- Votre évolution,
- Votre avenir.



FINANCEMENT :

Mesures d'accompagnement :

**Le mode de financement OPCA, PLAN DE
FORMATION**

Ressourcer les valeurs humaines

2 rue de l'Eglise St Germain • 60200 Compiègne • Tél. : 03.44.86.92.57
SARL au Capital de 5000€ • N° Siren 522082130 • N° APE 7022Z